

FS DDFiP 71 : Santé, Sécurité... et Mépris !

Compte-rendu CGT Finances Publiques 71 de la Formation Spécialisée du 18 juin 2026

L'instance a débuté à 14h (CFDT et Solidaires ayant refusé de voter le report).

Au menu : risques psychosociaux, télétravail, flex office et une vision très "particulière" de la médecine du travail.

Risques Psychosociaux (RPS) : La CGT maintient la pression !

La direction souhaitait nettoyer et "supprimer des lignes" du DUERP. **L'ensemble des OS s'y sont fermement opposés !** Nous avons obtenu de conserver le document brut pour identifier les vrais dysfonctionnements de services. Le DUERP a été voté à l'unanimité.

- **Le combat CGT** : La DDFiP traverse une période noire (rappel du syndrome France Télécom). Si nous avons enfin obtenu des formations sur la charge mentale, nous exigeons toujours la mise en place d'une formation "**Premiers secours en santé mentale**" pour détecter et pouvoir intervenir en cas de crises.

Télétravail : La grande hypocrisie

Zéro refus officiel en Saône-et-Loire ? Pour la direction, c'est le signe d'un "dialogue efficace". **Pour la CGT Finances Publiques 71, c'est de l'autocensure !**

- **Managers hostiles** : Refus oraux catégoriques, motifs fallacieux ("tu n'habites pas assez loin", "tu poses trop de questions"). Résultat : par peur de représailles, les agents ne formalisent plus leurs demandes sur SIRHIUS.
- **Médecins "amateurs"** : Nous avons voulu savoir sur quels critères les chefs de service se permettaient de réduire les jours de télétravail préconisés par le médecin (ex: passage de 4 à 3 jours). La direction n'a pas eu connaissance d'un tel refus partiel.
- **Équipement** : Le Covid, c'était il y a 6 ans. La CGT Finances Publiques 71 demande à ce qu'une nouvelle campagne pour équiper correctement les (nouveaux) télétravailleurs (doubles écrans, fauteuils) soit faite.

Médecine de prévention : "Prenez-vous en main !"

L'échange avec le médecin du travail (basé à Mâcon) a été lunaire. Face à la CGT Finances Publiques 71 qui remontait les problèmes de fatigue visuelle (très présents dans le DUERP) et questionnait sur la faisabilité d'un dépistage annuel, la réponse a été cinglante :

- En gros : "**Tenez-vous bien sur vos chaises, faites des pauses et prenez-vous en main !**"
- Pas de réponse non plus sur l'utilité des souris « Roller Mouse » préconisées au moins une dizaine de fois cette année, et refus catégorique de se déplacer sur les sites (malgré la pétition des agents). Une posture hautaine pour un service censé protéger la santé des personnels.

Espaces de travail : Le Flex Office avance masqué

La vraie bombe, c'est l'achat de **trois cabines insonorisées** pour "aménager les espaces". L'arrière-pensée avouée étant de densifier les bâtiments domaniaux (parce qu'on ferme bientôt les autres ?)

- Sous couvert de "densification", c'est le cheval de Troie du **Flex Office** et des open spaces invivables !
- C'est ce que le directeur appelle « la conduite du changement »... Réacs, passez votre chemin !

En Bref...

- **Fiches de signalement** : Les incivilités et menaces de contribuables (parfois récidivistes) continuent. On peut s'interroger sur l'efficacité des réponses pénales ou administratives apportées.
- **Budget de la FS** : Reçu très en retard (68.600 €). Un prochain GT devra affecter le reste de l'enveloppe avant fin septembre.
- 🎄 **Arbre de Noël : Une victoire en vue ?** La CGT Finances Publiques 71 a demandé qu'une **journée entière d'autorisation d'absence** (au lieu d'une demi-journée) soit accordée aux collègues pour s'y rendre, compte tenu de l'étendue du département. La direction s'y est montrée assez favorable. À transformer l'essai au prochain CDAS !

