

Groupe de travail
Avenir de la relation conventionnelle
avec la Caisse des Dépôts et Consignations
8 juillet 2026

SOMMAIRE

1 – Bilan des actions déjà réalisées

- Webinaires agents des 22 avril et 5 mai 2026
- Résultats du sondage conduit du 27 avril au 11 mai 2026
- Visite de l'ensemble des sites du 29 mai au 29 juin 2026
- Point sur les fiches financières au 30 juin 2026

2 – Prochaines étapes et perspectives

- Mise à disposition d'une foire aux questions
- Webinaire destiné aux agents nouvellement affectés et recensement
- Autres modalités de pourvoi des postes par la CDC
- Processus d'information interne CDC
- Focus sur l'organisation d'un concours par la CDC
- Visites par les agents des sites retenus (Bordeaux et Mâcon)
- Parcours de formation / d'intégration
- Accompagnement par les conseillers mobilité-carrière

1

Bilan des actions déjà réalisées



- ✓ Après la réalisation par la DGFIP d'un **état des lieux des effectifs concernés**, la CDC a présenté son **organisation et ses métiers** ainsi que les **conditions d'accueil** des agents venant de la DGFIP.
- ✓ Le SRH de la DGFIP a détaillé les **modalités de repositionnement au sein de la DGFIP** pour ceux qui ne souhaiteraient pas poursuivre leur mission au sein de la CDC.
- ✓ Les **prochaines étapes** dans la fin du partenariat ont été exposées aux agents.
- ✓ Les webinaires se sont poursuivis avec des **temps d'échanges et de questions/réponses**.
- ✓ Plus de **260 connexions** lors des 2 webinaires.
- ✓ Lors de ces webinaires, les modalités de demandes de **fiches financières** par les agents ont aussi été présentées.
- ✓ Les questions posées par les agents ont principalement concerné :
 - l'accompagnement financier ;
 - les perspectives (carrière, mobilité) au sein de la Caisse ;
 - les possibilités de CDIisation pour les contractuels.



- ✓ Calendrier : le sondage a été mené **du 27 avril au 11 mai 2026**.
- ✓ **241** agents ont été interrogés. Un identifiant et un mot de passe personnels leur ont été adressés sur leur BALP. Ils ont été informés que ce sondage n'avait qu'une visée indicative et que les réponses apportées ne les engageaient en aucun cas.
- ✓ **203** agents ont répondu, soit 84 % des agents sondés :
 - **86** agents ont indiqué qu'ils envisageaient de poursuivre leur mission au sein de la CDC (42 %), dont **58** pour le site de Mâcon (67 %) et **28** pour le site de Bordeaux (33 %) ;
 - **64** agents ont fait part de leur indécision (32 %) ;
 - **53** agents ont déclaré ne pas vouloir poursuivre leur mission au sein de la CDC (26 %).

Pour les agents ne souhaitant pas, à ce stade, poursuivre leur mission au sein de la CDC, le motif de leur réponse est très majoritairement **d'ordre personnel** et en particulier **géographique**.

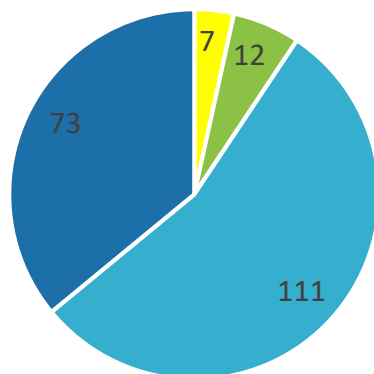
Ils ont mentionné **deux principaux éléments susceptibles de les faire changer d'avis** :

- une implantation géographique plus proche de leur domicile ;
- l'octroi de 3 jours de télétravail par semaine dès le début de leur accueil par la CDC.

Taux de réponse au sondage

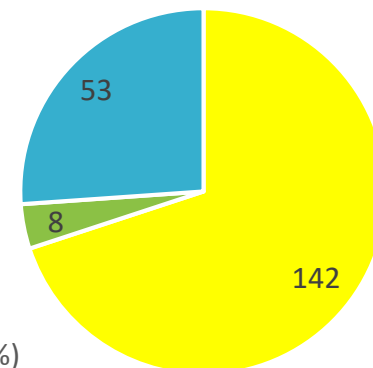
Sur les **241** agents interrogés, **203** agents ont répondu, représentant **84,2 %** d'entre eux.

Représentation
par catégorie



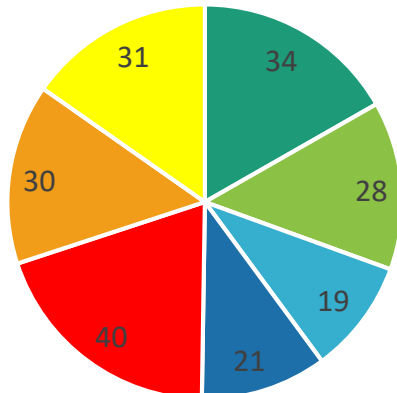
■ A+ (3 %) ■ A (6 %)
 ■ B (55 %) ■ C (36 %)

Représentation
par statut



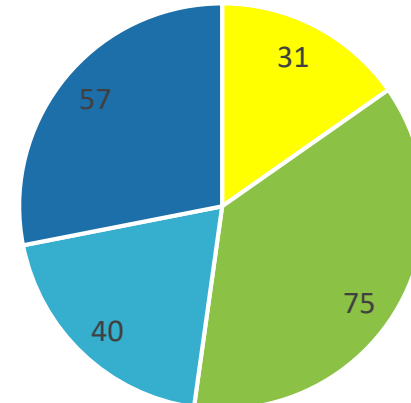
■ Fonctionnaire DGFIP (70 %)
 ■ Fonctionnaire détaché (4 %)
 ■ Contractuel (26 %)

Représentation
par site



■ Rouen (17 %) ■ Angoulême (14 %)
 ■ Lyon (9 %) ■ Nantes (10 %)
 ■ Mâcon sud-est (20 %) ■ Mâcon Ile-de-France (15 %)
 ■ Metz (15 %)

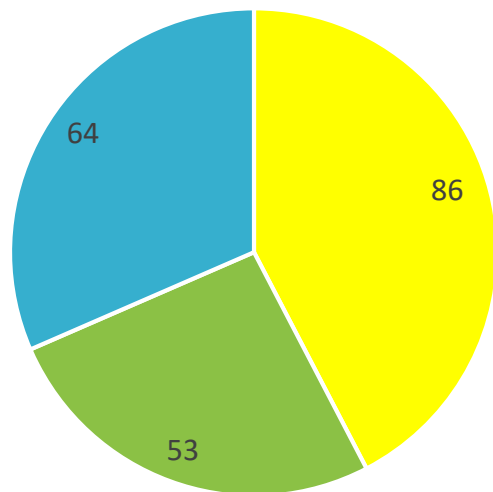
Représentation
par ancienneté
d'exercice
de la mission



■ Moins de 1 an (15 %) ■ Entre 1 et 3 ans (37 %)
 ■ Entre 4 et 6 ans (20 %) ■ Plus de 6 ans (28 %)

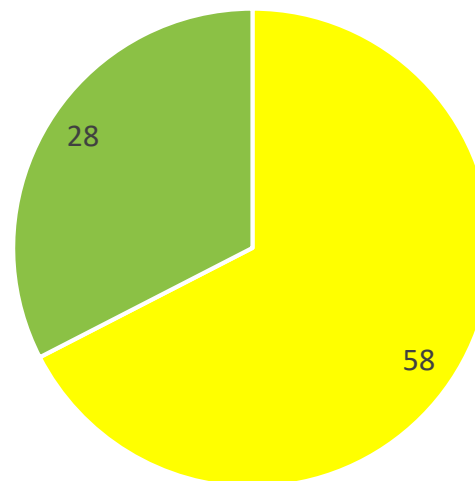
Réponse apportée sur le souhait de poursuivre ou non sa mission sur l'un des deux sites proposés par la CDC

Représentation par type de réponse



- Je souhaite poursuivre ma mission au sein de la CDC (42 %)
- Je ne souhaite pas poursuivre ma mission au sein de la CDC (26 %)
- Je ne sais pas (32 %)

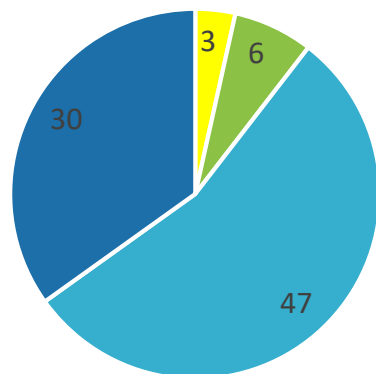
Site de la CDC choisi par les 86 agents ayant répondu, qu'à ce stade, ils envisagent de poursuivre leur mission au sein de la CDC



- Mâcon (67 %)
- Bordeaux (33 %)

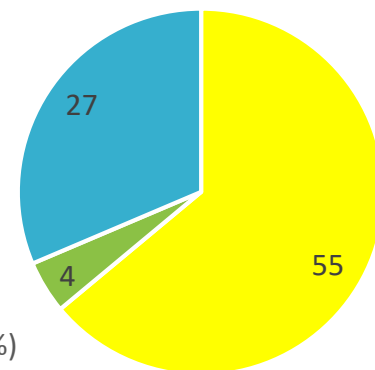
86 agents ont répondu, qu'à ce stade, ils envisagent de poursuivre leur mission au sein de l'un des deux sites de la CDC

Représentation par catégorie



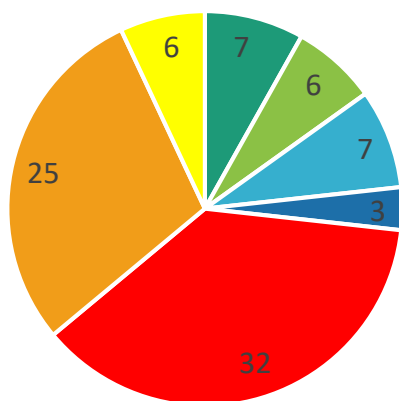
A+ (3 %) A (7 %)
 B (55 %) C (35 %)

Représentation par statut



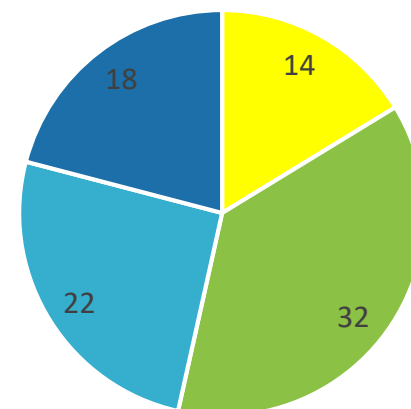
Fonctionnaire DGFIP (64 %)
 Fonctionnaire détaché (5 %)
 Contractuel (31 %)

Représentation par site



Rouen (8 %) Angoulême (7 %)
 Lyon (8 %) Nantes (3,5 %)
 Mâcon sud-est (37,5 %) Mâcon Ile-de-France (29 %)
 Metz (7 %)

Représentation par ancienneté d'exercice de la mission

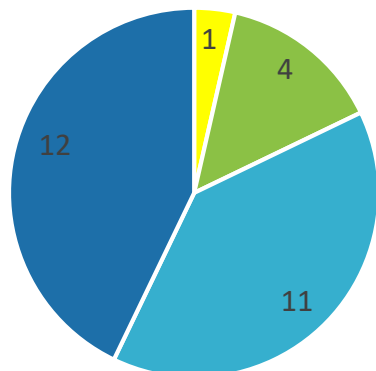


Moins de 1 an (16 %) Entre 1 et 3 ans (37 %)
 Entre 4 et 6 ans (26 %) Plus de 6 ans (21 %)

86 agents ont répondu, qu'à ce stade, ils envisagent de poursuivre leur mission au sein de l'un des deux sites de la CDC

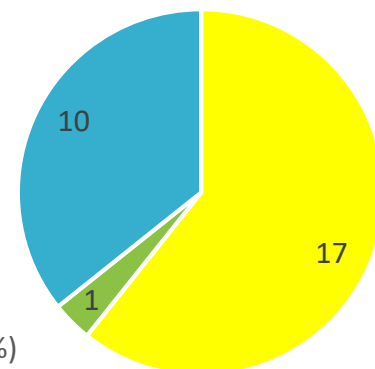
... dont 28 pour rejoindre le site de la CDC situé à Bordeaux, 18 exerçant actuellement en CSB (64 %) et 10 en PGC (36 %)

Représentation par catégorie



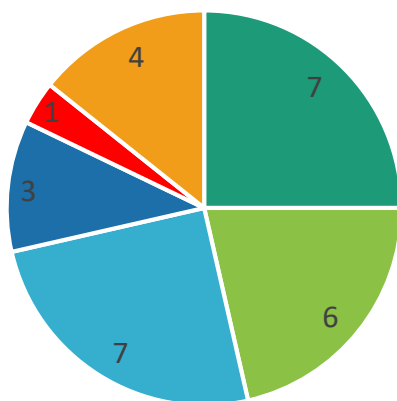
■ A+ (4 %) ■ A+ (14 %)
 ■ B (39 %) ■ C (43 %)

Représentation par statut



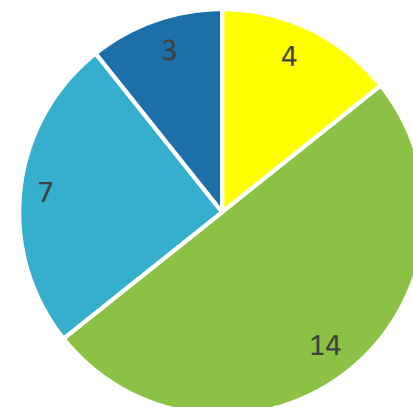
■ Fonctionnaire DGFIP (61 %)
 ■ Fonctionnaire détaché (3 %)
 ■ Contractuel (36 %)

Représentation par site



■ Rouen (25 %) ■ Angoulême (21 %) ■ Lyon (25 %)
 ■ Nantes (11 %) ■ Mâcon sud-est (4 %) ■ Metz (14 %)

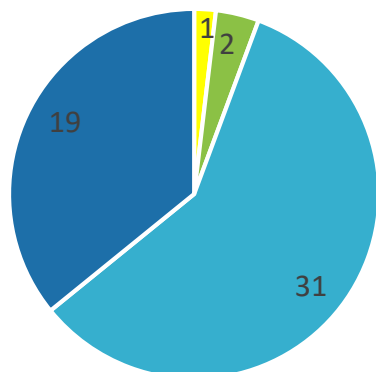
Représentation par ancienneté d'exercice de la mission



■ Moins de 1 an (14 %) ■ Entre 1 et 3 ans (50 %)
 ■ Entre 4 et 6 ans (25 %) ■ Plus de 6 ans (11 %)

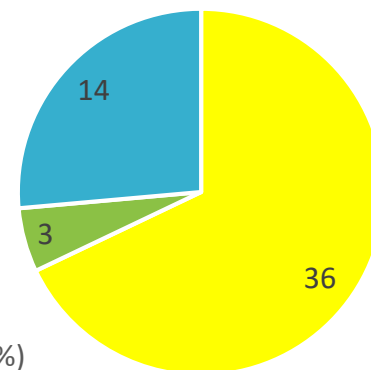
53 agents ont répondu, qu'à ce stade, ils ne souhaitent pas poursuivre leur mission au sein de la CDC

Représentation par catégorie



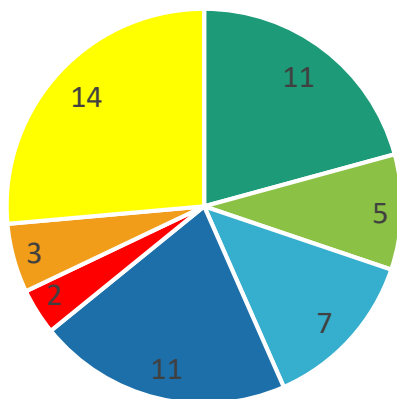
■ A+ (2 %) ■ A (4 %)
 ■ B (58 %) ■ C (36 %)

Représentation par statut



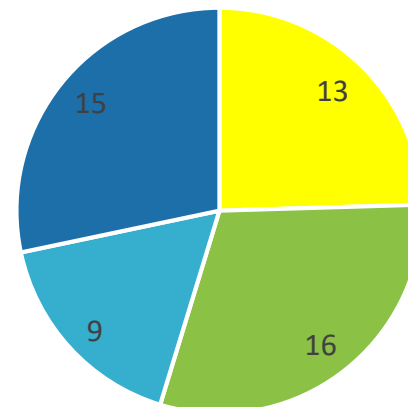
■ Fonctionnaire DGFIP (68 %)
 ■ Fonctionnaire détaché (6 %)
 ■ Contractuel (26 %)

Représentation par site



■ Rouen (21 %) ■ Angoulême (9 %)
 ■ Lyon (13 %) ■ Nantes (21 %)
 ■ Mâcon sud-est (4 %) ■ Mâcon Ile-de-France (6 %)
 ■ Metz (26 %)

Représentation par ancienneté d'exercice de la mission



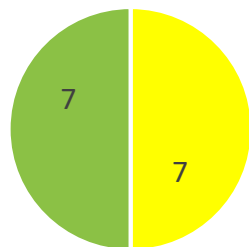
■ Moins de 1 an (25 %) ■ Entre 1 et 3 ans (30 %)
 ■ Entre 4 et 6 ans (17 %) ■ Plus de 6 ans (28 %)

53 agents ont répondu, qu'à ce stade, ils ne souhaitent pas poursuivre leur mission au sein de la CDC

Modalités de repositionnement envisagées par ces 53 agents*

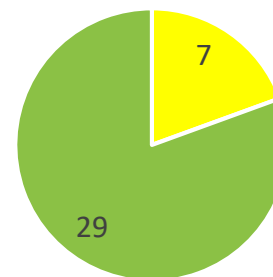
Volonté des 14 **contractuels** de postuler sur une nouvelle offre d'emploi et de bénéficier d'un nouveau contrat à la DGFIP

■ Oui (50 %)
■ Non (50 %)



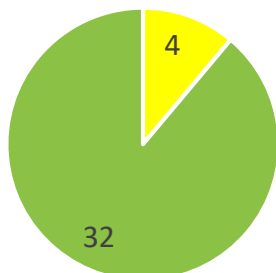
Volonté des 36 **fonctionnaires DGFIP** de participer au mouvement local 2026

■ Oui (19 %)
■ Non (81 %)



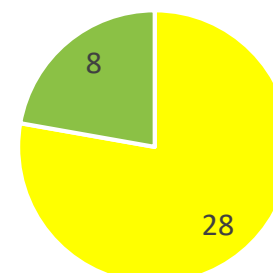
Volonté des 36 **fonctionnaires DGFIP** de participer au mouvement national 2027

■ Oui (11 %)
■ Non (89 %)



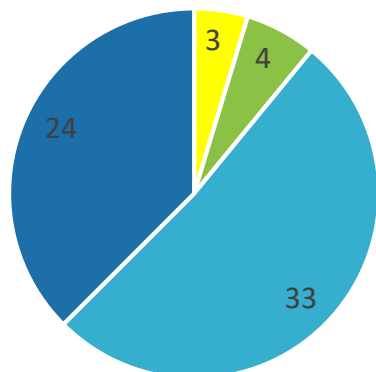
Volonté des 36 **fonctionnaires DGFIP** de participer au mouvement local 2027

■ Oui (78 %)
■ Non (22 %)



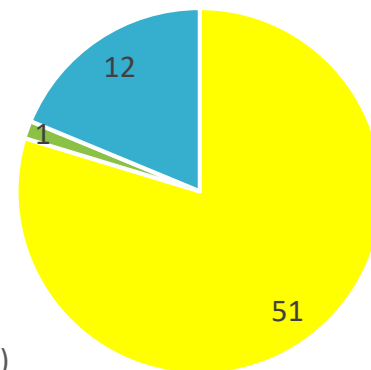
64 agents ont répondu, qu'à ce stade, ils ne savent pas s'ils souhaitent poursuivre leur mission au sein de la CDC

Représentation par catégorie



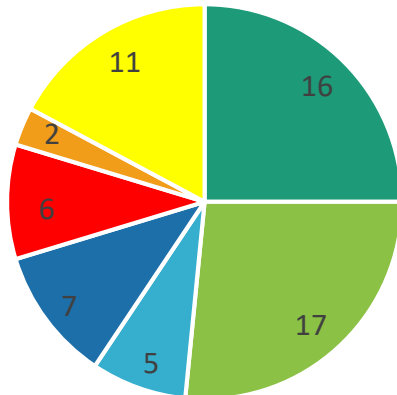
A+ (5 %) A (6 %)
 B (52 %) C (37 %)

Représentation par statut



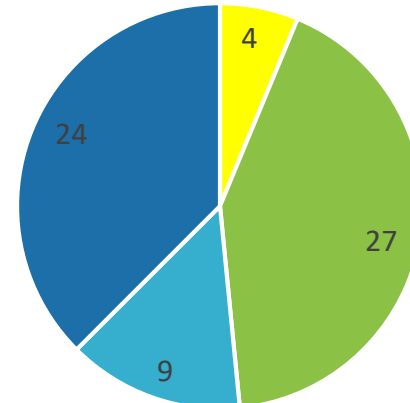
Fonctionnaire DGFIP (80 %)
 Fonctionnaire détaché (1,5 %)
 Contractuel (18,5 %)

Représentation par site



Rouen (25 %) Angoulême (27 %)
 Lyon (8 %) Nantes (11 %)
 Mâcon sud-est (9 %) Mâcon Ile-de-France (3 %)
 Metz (17 %)

Représentation par ancienneté d'exercice de la mission



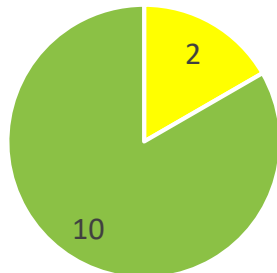
Moins de 1 an (6 %) Entre 1 et 3 ans (42 %)
 Entre 4 et 6 ans (14 %) Plus de 6 ans (38 %)

64 agents ont répondu, qu'à ce stade, ils ne savent pas s'ils souhaitent poursuivre leur mission au sein de la CDC

Modalités de repositionnement envisagées par ces 64 agents*

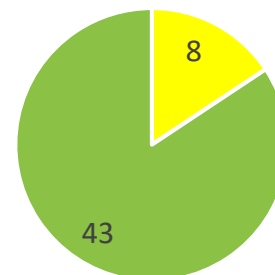
Volonté des 12 **contractuels** de postuler sur une nouvelle offre d'emploi et de bénéficier d'un nouveau contrat à la DGFIP

■ Oui (17 %)
 ■ Non (83 %)



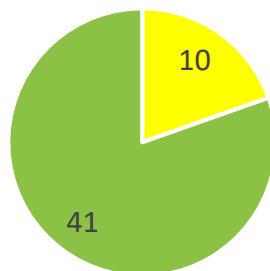
Volonté des 51 **fonctionnaires DGFIP** de participer au mouvement local 2026

■ Oui (16 %)
 ■ Non (84 %)



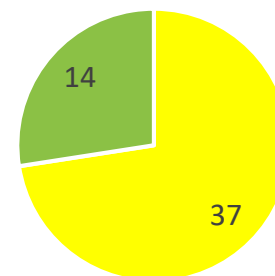
Volonté des 51 **fonctionnaires DGFIP** de participer au mouvement national 2027

■ Oui (20 %)
 ■ Non (80 %)



Volonté des 51 **fonctionnaires DGFIP** de participer au mouvement local 2027

■ Oui (73 %)
 ■ Non (27 %)



Visite de l'ensemble des sites du 29 mai au 29 juin 2026



Visites conjointes DGFiP / CDC des différents sites :

- Mâcon (29 mai)
- Lyon (5 juin)
- Angoulême (8 juin)
- Nantes (22 juin)
- Rouen (26 juin)
- Metz (29 juin)



Matin

- Présentation par la CDC de l'organisation cible et d'éléments RH.
- Temps d'échanges et de questions/réponses d'ordre collectif entre les agents, la CDC, la direction locale, le service RH de la centrale et la mission des activités bancaires.

Après-midi

- Entretiens individuels RH sur RDV entre les agents et la RH CDC.
- Réunion entre le service RH de la centrale et le service RH local pour faire le point sur la situation des effectifs du CSB/PGC, les modalités de réalisation des mouvements 2027 et le dispositif d'accompagnement des agents.

Point sur les fiches financières au 30 juin 2026



**148 demandes de fiches
financières formulées par
les agents**

**98 fiches financières CDC
adressées aux agents**



Fonctionnaires

(DGFIP ou détachés entrants)

- Pièces à joindre : dernier bulletin de paie et dernier arrêté d'avancement d'échelon.
- 114 fiches financières demandées et 94 fiches CDC adressées aux agents.

Contractuels

- Pièces à joindre : dernier bulletin de paie, contrat de travail et CV actualisé.
- 34 fiches financières demandées et 4 fiches CDC adressées aux agents.



Aucun agent, qu'il soit titulaire ou contractuel, ne sera perdant (en prenant en compte l'ensemble des éléments de rémunération versés par la CDC).

2

Prochaines actions et perspectives

Mise à disposition d'une foire aux questions



- ✓ Depuis le début de l'année 2026, les questions posées par les agents et remontées par les directions locales ont été reprises dans un document unique.
- ✓ Les questions concernent à la fois les règles de mobilité RH, l'accompagnement financier, l'organisation métier cible au sein de la CDC ainsi que les conditions d'accueil et de vie au travail au sein de la CDC.
- ✓ Cette **foire aux questions** sera mise à disposition des directions locales **courant juillet**, pour transmission aux agents, en même temps que d'autres supports de la CDC (mutuelle, comité d'entreprise...).

Webinaire destiné aux agents nouvellement affectés et recensement



- ✓ Un **webinaire d'information** sera proposé début septembre aux agents nouvellement affectés en CSB et PGC, à l'image de ceux animés en avril/mai 2026.
- ✓ Un **recensement** sera effectué au cours de la 2^e quinzaine de septembre. Il nécessitera une réponse ferme et définitive de la part des agents dans la mesure où la Caisse s'appuiera sur les réponses apportées pour calibrer le nombre de places proposées dans les services concernés de la CDC par le biais des autres voies de recrutement (mobilité interne, concours).

Autres modalités de pourvoi des postes côté CDC



- ✓ Outre les agents DGFIP qui poursuivront leur activité au sein de la CDC, d'autres recrutements sont prévus.
- ✓ La CDC organise un concours de catégorie B (cf. détail diapositive suivante).
- ✓ Le recours à la mobilité interne est prévu à l'automne.
- ✓ En tant que de besoin, les éventuels postes restant vacants à l'issue pourront être proposés au détachement entrant et une réflexion sur un recrutement au titre de l'article 27 est amorcée.
- ✓ Enfin, un recours à des contractuels (hors DGFIP) sera également initié pour accompagner la reprise de l'activité.

Processus d'information interne CDC



- ✓ Déplacement sur le site de Bordeaux le 2 juillet pour présenter aux collaborateurs du site le projet et les missions / activités qui y seront exercées en cible, qui sera suivi d'une sollicitation pour mesurer l'intérêt suscité par les postes à pourvoir.
- ✓ Webinaire à destination de l'ensemble des collaborateurs de la CDC le 6 juillet pour communiquer sur le projet et les missions / activités.
- ✓ En sus de la sollicitation bordelaise, organisation du recueil des manifestations d'intérêt de l'ensemble des collaborateurs intéressés, avant publication des fiches de postes.



- ✓ Un **concours** est organisé par la CDC pour pourvoir à Bordeaux 25 postes de B liés au projet.
- ✓ Calendrier : arrêté d'ouverture publié le 25 juin, inscriptions à compter du 1^{er} septembre, épreuves écrites début novembre 2026, oral début février 2027, prise de poste au printemps 2027
- ✓ Les agents des CSB et PGC seront informés de l'ouverture de ces concours et pourront s'y inscrire. Les annales des années précédentes seront consultables sur le site de la CDC.
- ✓ Les épreuves :
 - Concours interne :
 - Écrit : cas pratique avec mise en situation à partir d'un dossier documentaire – 3h – coeff 3
 - Oral : entretien (exposé du parcours en sus du dossier RAEP, puis questions) – 25 mn – coeff 4
 - Concours externe :
 - Ecrits :
 - > cas pratique avec mise en situation à partir d'un dossier documentaire – 3h – coeff 3
 - > questionnaire (6 à 9 questions) à réponse courte sur l'option choisie lors de l'inscription, à partir de documents – 3h – coeff 2
 - Oral : entretien à partir d'un texte – 25 mn – coeff 4

Visites par les agents des sites retenus (Bordeaux et Mâcon)



- ✓ Pour les agents souhaitant poursuivre leur mission au sein de la CDC, des **visites des sites** retenus seront organisées à l'automne 2026.

Parcours de formation / d'intégration

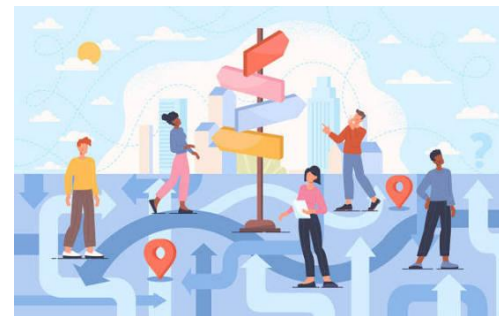


- ✓ Des ateliers sont en cours pour définir des parcours de formation adaptés à la provenance des futurs gestionnaires :
 - connaissance de la CDC, de la Banque des Territoires et de la Direction des Clientèles Bancaires ;
 - formation « métier » ;
 - formation à la gestion de la relation client ;
 - renforcement de l'expertise sur le domaine de la sécurité financière / des risques et du contrôle.
- ✓ Adaptation du contenu et du calendrier des formations métier actuels, qui étaient calés sur les mobilités DGFIP et sur le lien entre la CDC et la DGFIP.

Accompagnement par les conseillers mobilité-carrière



Nouveauté!



- ✓ A l'instar des cadres A+ et A, les cadres B et C exerçant en CSB ou PGC bénéficieront à leur demande de **l'accompagnement personnalisé** des conseillers mobilité carrière de leur interrégion.
- ✓ Cet accompagnement sera mis en place à **compter de septembre 2026** et consistera à conseiller et orienter l'agent dans son projet professionnel, dans son parcours de carrière et ses souhaits éventuels de mobilité, qu'il souhaite ou non poursuivre sa mission au sein de la CDC.
- ✓ Il pourra notamment prendre la forme d'entretiens individuels confidentiels, dans le cadre d'une relation de confiance, avec une écoute bienveillante et de non-jugement.