



LA FEUILLE INFO

CHSCT / CDAS

Le journal de la CGT Finances Publiques de Saône et Loire

Mars 2018 n°23

Compte rendu du CDAS du 15 mars 2018

Le mandat de notre déléguée Ghislaine Servignat arrivant à son terme le 31/08/2018, il convient de le renouveler -ou non- pour 5 ans.

Aucun des membres titulaires de la parité syndicale ne demandant un vote à bulletin secret, il est procédé à un vote à main levée. **Ghislaine Servignat est ainsi reconduite à l'unanimité pour 5 ans au poste de déléguée à l'action sociale .**

Présentation de la note d'orientation 2018 :

Le budget de l'action sociale 2018 a connu une augmentation de près de 5 M d'€uros, avec des moyens humains maintenus, soit 520 agents et la création de 2 postes de délégués, un en Nouvelle Calédonie et un en Polynésie française. Il est rappelé que les prestations doivent s'adapter aux besoins des agents.

Restauration collective

Les dépenses de restauration sont contraintes. **En 2017 les restaurants servant moins de 10 repas par jour ont fermé** et , petits à petit, ceux servants moins de 20 repas par jour seront impactés dans les années à venir. Pour info, Charolles sert 18 repas par jour.

Compte rendu d'activités 2017 Saône et Loire :

En 2 ans nous comptons 54 actifs en moins ; 9 enfants en plus et 74 retraités en plus.

Les crédits d'Action Locale ont subi une baisse de 2% entre 2016 et 2017.

La part la plus importante du budget est consacré à l'arbre de Noël (11 830 €uros sur 28 893 €uros),

L'arbre de Noël a coûté 1 000 €uros de + en 2017 qu'en 2016. Ceci est dû à un plus grand nombre d'enfants de 0 à 14 ans, donc bénéficiant des chèques cadeaux et d'un plus grand nombre de participants à la séance de

cinéma ; ce qui a conduit à réserver une salle de 360 places en 2017 (contre une salle de 300 places en 2016). Concernant les coins repas, aucun agrément n'ayant été demandé en 2017, les dépenses n'ont concerné que du renouvellement de matériel, soit 2 000 €uros contre 4 905 €uros en 2016.

Les dépenses consacrées aux sorties ont été relativement stables par rapport à 2016.

Crédits d'Action Locale 2018

Les crédits d'action locale, ou CAL, sont calculés, comme en 2017 par rapports aux effectifs, enfants, actifs et retraités.

Notre budget a subi une baisse passant de 28 893 €uros en 2017 à 28 387 €uros en 2018.

-Arbre de Noël

Devant le succès rencontré par la séance cinéma, il est décidé de reconduire la formule pour 2018.

L'arbre de Noël aura donc lieu le mercredi 28 novembre 2018 au cinéma Marivaux de Mâcon. Une autorisation d'absence sera accordée aux parents par la direction.

- Une action famille et une action actifs ont également été retenues : sortie à la ferme des glaciers pour les familles et sortie à St Etienne pour les actifs.

Toutefois, une semaine après le CDAS, il a fallu changer d'option pour **l'action famille**, suite au désistement de la ferme des glaciers. Le sondage est en cours. Pour l'instant, on s'orienterait **vers une sortie au Parc des oiseaux de Villars-les-Dombes.**

Quant aux **retraités** il leur est proposé **une journée cabaret à Plombières les Dijon.**

-Ont également été reconduites les actions de santé publique suivantes :

Consultation chez un psychologue, à raison de 4 RDV maximum par personne et par an et **les consultations chez un avocat généraliste** à raison d'une consultation par personne et par an.

Questions diverses

La déléguée indique qu'elle a obtenu pour le RIA de Mâcon 2,40 €uros par repas au titre de l'harmonisation tarifaire pour 2018 quel que soit l'indice du rationnaire.

Elle indique également qu'elle a demandé une hausse de la participation aux frais de fonctionnement pour le restaurant conventionné d'Autun. Sa requête a été acceptée, le montant passera donc de 3,23 euros à 3,56 euros à compter du 1/04/2018 (ce n'est pas un poisson!).

Les restaurants administratifs de Chalon et Charolles ne peuvent prétendre à aucune aide supplémentaire car ils bénéficient de l'aide aux petites structures ; ces dernières s'entendant comme celles servant – de 100 repas).



Compte rendu du CHSCT du 19 mars 2018

Principaux points examinés lors de ce premier CHSCT de l'année :

Présentation de la note d'orientations ministérielle santé, sécurité et conditions de travail

En l'absence de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail, empêché, cette note nous est présentée par le secrétaire animateur. La note d'orientation 2018 rappelle la place de la médecine de prévention et la volonté de renforcer le réseau des médecins de prévention .

Analyse CGT : rappelons tout de même que si cette note tend à renforcer le réseau des médecins de prévention, il n'en demeure pas moins, qu'en Saône et Loire, nous sommes passés d'un médecin dévolu à notre seul département à un médecin qui doit se partager entre le 01 et le 71.

Cette note d'orientation 2018 tend également à renforcer la prise en compte de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les projets de réorganisation et de regroupement de services avec la refonte de l'actuelle fiche d'impact.

Si certains avaient encore des doutes sur les restructurations et fermetures de postes et services, la note parle bien de « rythme soutenu » de réorganisations et de regroupements de services.

L'amélioration du caractère opérationnel des mesures de prévention au travers du DUERP et du PAP et le renforcement des actions de prévention en matière de risques psycho-sociaux est l'autre mesure «phare» de cette note.

Analyse CGT : si les RPS sont enfin reconnus dans notre administration, il n'en demeure pas moins qu'il faut les empêcher et non les traiter. La création d'emplois et l'arrêt des fermetures de postes font partie des conditions permettant la diminution des risques psycho-sociaux.

Bilan budgétaire 2017

Le budget 2017 qui s'élevait à 95 547 Euros a été entièrement consommé au centime près. **VOTE POUR à l'unanimité.**

Propositions de dépenses 2018

La dotation 2018 s'élève à 92 943 Euros .

Lors de cette première séance nous avons budgété 58 037, 26 Euros pour divers achats sur prescription du médecin de prévention : achat de fauteuils, suite au recensement effectué (ces achats ont été étalés sur 3 ans 2016-2017-2018) ; achat de lampadaires ; de vêtements de travail pour les agents techniques ; de 4 valises et d'un sac à dos pour les agents vérificateurs de la DIRCOFI de Chalon sur Saône ; de piles pour les défibrillateurs ; de diverses fournitures de bricolage ; de diverses fournitures électriques ; la maintenance des 9 défibrillateurs ; l'installation d'une télé alarme pour l'ascenseur du CFP de Charolles ; l'installation et la pose d'un projecteur extérieur au CFP de Montceau les Mines ; la vérification des installations électriques sur 24 sites ; le nettoyage en profondeur des sols plastiques du CFP de Paray le Monial suite à la visite de site du CHSCT ; travaux sur les cloisons des box d'accueil du SIP de Mâcon ; travaux de serrurerie au CFP de Cuiseaux suite à la visite de l'ISST ; divers travaux au CFP de Chalon sur Saône dont l'installation d'oculus avec peinture des portes d'accès au restaurant, au hall et aux toilettes ; remplacement du compresseur de la climatisation au CFP de La Roche Vineuse ; création d'un sas intérieur à la trésorerie de Marcigny suite à la visite du CHSCT ; remplacement d'un store à Sennecey le Grand suite à la visite de l'ISST.

Actions pour lesquelles le CHSCT est d'accord sur le principe mais demande un deuxième devis eu égard

au montant élevé du devis présenté : séparation des zones administratives et publiques au CFP de Paray le Monial et aménagement du guichet caisse au CFP d'Autun .

Actions ayant reçues l'aval du CHSCT mais non budgétées pour l'instant en l'absence de devis : travaux électriques au CFP de Cuiseaux et installation d'une rampe intérieure au CFP de Montceau les Mines.
De même les formations CHSCT ne sont pas budgétisées à ce jour.

VOTE POUR à l'unanimité.

Présentation du DUERP 2018

La quantité de lignes de risques a diminué.

Nouveauté 2018 : le trajet domicile-travail ne figure plus dans le DUERP, seul figure le déplacement pour le travail .

Le PAP étant en cours il sera soumis au vote du prochain CHSCT .

Le docteur TCHANG remarque que de nombreux agents ressentent une insécurité dans leur emploi, remarque relayée et étayée par les OS présentes.

Mise ne place de l'accueil personnalisé sur rendez vous ou APRDV aux SIP de Mâcon, Chalon et au CDIF de Chalon

Malgré une présentation très détaillée du dispositif les 3 OS ont confirmé leur vote CONTRE exprimé lors du CTL du 13 mars 2018.

Présentation des rapports de visites CHSCT de PARAY et DIGOIN .

Rappelons que ces visites voient souvent leur prolongement dans les travaux ou aménagement budgétés par le CHSCT .

