



# LA FEUILLE INFO

Le journal de la CGT Finances Publiques de Saône et Loire

## Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail

n°13 septembre 2015

### **Compte Rendu du CHSCT du 17 septembre 2015**

La séance s'ouvre à 14h. 13 points à l'ordre du jour.

#### Déclaration liminaire CGT Finances Publiques 71 :

*Monsieur le Président,*

*Avec le CHSCT de ce jour, 17 septembre 2015, s'engage un cycle de discussions autour du projet de fermeture de la Trésorerie de Verdun sur le Doubs.*

*Par nos déclarations liminaires et nos différentes actions, vous connaissez l'attachement de la CGT Finances Publiques au réseau du service public des finances. Nous ne développerons donc pas plus les arguments souvent avancés lors des différentes instances.*

*Nous demandons simplement à ce que les CHSCT et les CTL deviennent de véritables espaces de dialogue où les différents acteurs pourraient débattre des sujets impactant le réseau, où l'information vaudrait réellement information et non pas décision. Pour la CGT Finances Publiques 71, il est nécessaire d'abandonner cette politique du fait accompli que vous demande d'appliquer la DG et qui a fini par transformer les instances en « chambres d'enregistrement » de réformes régressives.*

*La DDFIP 71 s'est déjà inscrite dans la démarche stratégique en procédant à la mise en place du Pôle de Recouvrement Spécialisé et du Pôle Contrôle des Revenus/Patrimoine. Sur d'autres sujets, nous avons observé qu'elle pouvait temporiser.*

***Dès lors, y-a-t-il une nécessité impérieuse à fermer la trésorerie de Verdun ?***

*Au contraire, pourquoi ne pas avoir envisagé, dans le cas précis, un renforcement de la structure*

*par une redistribution des communes qui avaient été attribuées à la trésorerie de Pierre de Bresse lors de la fermeture de la trésorerie de Saint Martin en Bresse ? Bien évidemment, cette redistribution des communes aurait été accompagnée d'une redistribution des emplois. Ce que la DG fait dans un sens, elle peut le refaire dans l'autre sens.*

*Cette proposition présente selon nous divers avantages :*

- les collègues de Verdun conserveraient leur poste et leur environnement de travail avec lequel elles ont tissé des liens et des relations de confiance ; elles auraient aussi le plaisir de voir arriver des emplois ;*
- les charges de travail des différents postes absorbants (Pierre de Bresse, Chalon Périphérie, SIP de Chalon) ne seraient pas alourdies ;*
- les communes conserveraient une présence du réseau finances publiques et ainsi une expertise en matière de gestion publique ;*
- la DDFIP 71 démontrerait sa volonté de répondre à l'ambition du projet stratégique 2013-2018 de la DGFIP qui est le maintien de l'ensemble des missions de la DGFIP, mais aussi d'assurer la proximité et la disponibilité des agents de la DGFIP vis-à-vis des particuliers, des entreprises et des collectivités territoriales, favorisant la confiance dans la société, dans l'économie et dans les territoires.*

***La CGT Finances Publiques 71 souhaite que s'ouvrent des discussions sur ce sujet et que toutes les possibilités empêchant la fermeture de Verdun soient envisagées lors des différentes instances. En effet, le réseau subit déjà trop fortement les conséquences des suppressions et des vacances d'emplois. La disparition de sites de nos territoires n'apportera aucun bénéfice en termes de qualité de service public pour les citoyens et de conditions de travail pour les agents (notamment en ce qui concerne les charges de travail et les mutations).***

Mâcon le 17/09/2015

La réponse à la déclaration liminaire sera faite en point 12.

### **1/Désignation du secrétaire du CHSCT :**

En l'absence de candidature pour le secrétariat du CHSCT, il a été décidé de mettre en place un secrétariat tournant.

### **2/ Approbation du PV du 2/06/2015.**

Le PV est approuvé.

### **3/ Suivi des travaux du Comité.**

**4/ Rapport de visite du site du CFP d'Autun et de Gueugnon + 5/ rapport de visite de l' ISST de la DDFIP :** ces points sont reportés, les rapports n'ayant pas été rédigés et l'ISST étant absent.

### **6/ Les accidents de service 2015.**

### **7/ Examen des Fiches de signalement + 8/ examen des registres santé et sécurité au travail :**

Les membres du CHSCT étudient les fiches de signalement et les suites données, ainsi que les fiches du registre santé et sécurité au travail.

Sur ce dernier point, la CGT Finances Publiques 71, par son expert, demande que soient respectés les engagements des entreprises en ce qui concerne les travaux à la Cité administrative à Mâcon. En effet, ces dernières s'étaient engagées à limiter les conséquences des travaux (notamment en matière de bruit et de chaleur) dans les services de la Cité. Or à plusieurs reprises les agents ont subi, en plus du bruit, des ambiances thermiques plus que déplorable avec des températures pouvant atteindre 34° en début de matinée.

Un inventaire des radiateurs et ventilateurs sera fait sur les 8 gros centres du département. La CGT demande que cet inventaire soit étendu à toutes les structures quelle qu'en soit la taille.

> Pour info, sur ce même sujet, la CGT Finances Publiques 71 avait averti la DDFIP 71, le 2 juillet 2015, lors de la vague de chaleur, sur les disparités existantes entre les centres en ce qui

concerne l'équipement en ventilateurs. En effet, les ventilateurs ne sont pas présents partout et, lorsqu'ils le sont, ils ne sont pas en nombre suffisant ou en mauvais état.

### **9/ Le suivi du budget 2015 + 10 / les propositions complémentaires de dépenses 2015 :**

En cette fin d'année les crédits disponibles s'élèvent à 13 234,33€ sur une dotation de 97 898€.

Ils seront utilisés de la manière suivante : achats de 5 fauteuils ergonomiques, de lits de camps, de panneaux de signalisation pour le parking de Chalon ; mais aussi pour la mise en conformité électrique sur Chalon, Autun, Charolles ; étude sur amélioration du chauffage dans le hall d'accueil à Autun avec notamment la proposition de l'installation d'un rideau à air chaud à proximité du hall d'entrée et de petits chauffages d'appoint ; l'achat de 20 radiateurs.

Le reliquat sera dépensé en diverses fournitures.

### **11/ réaménagement du SIP et de l'espace accueil de la Cité administrative :**

Coût prévisionnel : 162 000 €

- Mme PIVA évoque les travaux de la Cité avec le réaménagement du SIP. Les travaux débuteront le 22/09 et devraient se terminer en novembre. Ce chantier voit la démolition de « l'Oeuf » véritable vitrine des services, et la reconstruction de box, notamment dans un souci de sécurité. La CGT demande si le mobilier de l'oeuf sera réutilisé comme convenu lors d'une précédente séance. Réponse affirmative.

> **A noter : concernant les travaux à la Cité, la CGT Finances Publiques est intervenue auprès de la direction à 2 reprises durant l'été**, par des adresses, en juin et juillet 2015, afin que soient mises en place des mesures préventives pour assurer des conditions de travail convenables durant la période des travaux.

### **12/ fermeture envisagée de la Trésorerie de Verdun sur le Doubs :**

- Réponse à la déclaration liminaire de la CGT Finances Publiques 71 :

« Les suppressions d'emplois obligent à réduire le réseau et à le restructurer. Verdun a connu 4 chefs de poste qui sont restés entre 4 et 6 mois depuis le départ du dernier trésorier, il y a 3 ans. On parle de la fermeture de Verdun depuis plus de dix ans. Le DDFIP a « temporisé tant qu'il a pu et compte tenu des périodes électorales. Le service de qualité n'est plus assuré car il y a un turn over des chefs de services ». Il est **« toujours en phase de consultation en interne avec les instances paritaires »**. « L'interim est assuré par le chef de poste de Pierre de Bresse. Il s'agit du 3ème poste fermé en 6 ans (Lucenay, Givry, Verdun) ». Le DDFIP précise « qu'il ferme par défaut et qu'il préférerait créer des services ». Pour lui, « il n'est pas possible de recréer l'existant de l'ancienne trésorerie car on n'est plus en capacité de maintenir cette trésorerie de proximité. Les maires souhaitent un service de proximité en ayant un conseil de qualité sous quelque forme que ce soit de la part du trésorier. Les cartes ne seront pas rebattues ».

« Il y a le dialogue professionnel qui est de la responsabilité du directeur et le dialogue social qui doit veiller à ce que les services aillent du mieux possible.

La répartition entre Chalon et Pierre : le choix en incombe aux maires

Le calendrier : le 1/1/2016 pour le recouvrement et le 1/09/2016 pour le SPL.

Pour le DDFIP, le SIP de Chalon peut absorber la charge de Verdun.

Des travaux immobiliers sont à envisager à Pierre car les locaux actuels sont exigus».

**Vos mandatées CHSCT CGT Finances Publiques 71** : Evelyne GOMEZ (titulaire), Nadine Berthod (suppléante), Annick Guyenot (expert), Irène Boucansaud (expert).

Nous remercions chaleureusement Evelyne GOMEZ pour tout le travail militant accompli au sein de la CGT Finances publiques 71 et auparavant au sein du SNADGI 71 et nous lui souhaitons une excellente retraite... toujours active au cœur de notre section ! ☺