



LA FEUILLE INFO

Le journal de la CGT Finances Publiques de Saône et Loire
Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail

Numéro Spécial n°4

Compte-Rendu du CHSCT du 10 juin 2013

Le CHSCT (Comité hygiène sécurité et conditions de travail) s'est tenu pour la deuxième fois de l'année 2013 le 10 juin.

Il s'est déroulé sous le signe de l'**austérité**.

Le président, M. Royer, rappelant les difficultés de la direction à gérer les budgets de plus en plus contraints qui lui sont alloués.

L'inspecteur Hygiène et Sécurité, M. Orsini a présenté les visites qu'il a effectuées à Autun, Cluny, La Roche-Vineuse, Montcenis, Etampes et les réponses apportées par la direction à ces remarques concernant l'hygiène et la sécurité..

M. Royer a présenté la circulaire "**Evénement grave**". Cette note détaille le dispositif d'intervention et de suivi en santé et sécurité au travail des agents victimes d'un attentat, d'une agression ou de tout autre événement grave survenu dans

l'exercice de leurs fonctions.

L'étude des propositions de travaux a amené à rejeter certaines dépenses car nous avons considéré qu'elles étaient à financer par la DDFIP (remplacement des extincteurs par exemple).

Les mesures de restriction budgétaire amènent de plus en plus souvent à discuter sur la prise en charge par le CHSCT de dépenses ne lui incombant pas fondamentalement.

Les risques relatifs aux conditions de travail doivent rester une priorité pour le CHSCT.

La note d'orientation 2013 a d'ailleurs rappelé que la priorité doit continuer à être donnée à la réalisation d'action de prévention primaire, c'est-à-dire visant à supprimer le risque. **Supprimer le risque et non réparer** après que le risque ait produit ses effets néfastes.

Un **plan national de prévention des risques psychosociaux** doit être mis en place au cours du premier semestre 2013.

Nous espérons que l'**organisation du travail**, source de graves difficultés pour les agents, sera largement évoquée.

Chaque jour, nous constatons que les suppressions d'emploi et les changements de conditions de travail en résultant créent des problèmes au sein des services.

Aussi la vigilance doit être accrue.

Outre les dépenses relatives à l'achat de fauteuils ou mobiliers ergonomiques sur prescription médicale ou les divers travaux d'électricité, des dépenses relatives à l'éclairage seront effectués à Perrecy et à Charolles.

Pour **Perrecy**, le problème de l'estrade occupant la moitié du bureau et gênant l'installation des collègues a été évoqué. Il n'a pu être résolu en séance.

Nous interviendrons à nouveau afin que des solutions soient proposées

Ont été évoqués également les **services de direction encore installés résidence du Breuil**. Ceux-ci pourraient rejoindre la DDFIP, rue Lamartine.

En effet, la direction est préposée de la caisse des dépôts, suite à l'obligation d'établir des virements pour les sommes supérieures à 3 000 €.

Le travail correspondant serait abandonné. Une évolution du traitement des chèques URSSAF est également prévisible.

De l'espace devient donc disponible pour accueillir les bureaux du Breuil.

Les crédits pour les travaux prévus sur Montceau sont débloqués et une partie de ceux destinés à la cité à **Macon également**.

Ce seront peut-être les derniers travaux d'ampleur à être effectués avant longtemps.

L'austérité plane sur toutes les réunions et ne favorise pas l'optimisme et le bien-être au travail...

Noms des titulaires et suppléants CGT Finances Publiques 71 :

Titulaires :

Evelyne GOMEZ, Secrétaire CHSCT, Centre des Finances de Chalon, 03 85 41 71 89

Nadine BERTHOD, Trésorerie de Cuiseaux, 03 85 72 70 15

Suppléantes :

Véronique BADEY, Centre des Finances de Montceau, 03 85 67 42 02

Lidwine AUBOEUF, Paierie départementale, 03 85 21 11 80

N'hésitez pas à nous contacter

