

Moins nous bougerons, Plus ils nous en colleront !

**Rien n'a jamais été donné au monde du travail
qu'il n'ait gagné lui-même : tous en grève le 26 janvier 2016 !**

Le baromètre social ne suffit pas à montrer le mécontentement, pas plus que le tableau de bord de veille social, ni tous les pansements ou thermomètres mis en place par la DGFIP ! L'action par procuration, qui voit quelques-uns faire grève et tous les autres se rendre au travail, alors que les sujets de mécontentements sont partagés par tous, n'est pas plus satisfaisante !

**Essayons ensemble d'atteindre de forts taux de grévistes
pour renforcer la parole des agents négligée par la DGFIP !**

La grève massive est CE moyen ! Difficile ? Oui, ça l'est ! Exigeant ? Oui ça l'est !

Les sujets qui fâchent ne manquent pas dans le département :

Ainsi, si l'on prend appui sur les sujets évoqués par les personnels lors des HMI ou visites de sites :

- **Suppressions d'emplois** : 99 suppressions d'emplois en 5 ans dans le département ; 38,1 vacances d'emplois (au niveau national encore 2130 suppressions au 1er septembre 2016) ; les conséquences de ces suppressions : des services en souffrance réelle qui ne parviennent plus à accomplir correctement leur mission de service public, le droit à mutation qui a de plus en plus de mal à s'exercer, l'accueil des usagers qui n'est plus une priorité mais une contrainte ;
- **Fermetures de trésoreries** (Verdun) , **restructurations de services** (PRS, PCR, etc.), **avenir incertain concernant le réseau** (contrôle fiscal, SPF, CDIF, trésoreries, accueil des usagers, etc.) ;
- **Gel du point d'indice** (depuis 2010) et des indemnités liées aux frais de déplacements, non reconnaissance des qualifications avec **des promotions intra et inter catégorielles réduites à peu de chagrin**, harmonisation indemnitaire alignée sur le moins disant pour la grande majorité des collègues, ajustements indemnitaires qui se soldent par des baisses de pouvoir d'achat pour certains agents, et cela ne s'arrête pas là (suppression de la prime d'intéressement) !
- **Règles de gestion bafouées**, économies sur le dos du personnel, etc. Nombre de collègues se posent cette question : jusqu'où iront-ils dans cette politique régressive ?

La réponse est simple : aussi loin que nous les laisserons faire ! **Réagissons...enfin !**

Nos revendications sont claires :

- ▶ le déblocage des salaires et l'augmentation du point d'indice ;
- ▶ l'abandon du RIFSEEP et le refus de toute modulation du régime indemnitaire ;
- ▶ l'arrêt des suppressions d'emplois et la création des emplois nécessaires ;
- ▶ le comblement immédiat des vacances d'emplois ;
- ▶ le maintien du réseau de la DGFIP et l'arrêt des restructurations ;
- ▶ le maintien et le développement des missions de la DGFIP ;
- ▶ le maintien et le développement d'un service public de qualité et de proximité ;
- ▶ le maintien des statuts particuliers nationaux et du code du travail ainsi que le respect de nos droits et garanties ;
- ▶ le rejet des corps interministériels ;
- ▶ le retrait des fiches de la Direction Générale remettant en cause les mutations et affectations.

