



MANIFESTONS !

Partout dans le monde, la prochaine Journée Internationale du travail sera l'occasion de voir descendre dans les rues des milliers de salariés, de privés d'emploi et de retraités afin d'exiger la mise en œuvre de véritables politiques de progrès social. En France, où la courbe du chômage ne cesse de grimper alors que celle du pouvoir d'achat continue de chuter, tous les salariés sont appelés à se rassembler pour faire de ce 1er mai 2014 un véritable événement au cœur d'un printemps social.

Zéro charge pour l'employeur qui a un salarié au Smic au 1er janvier 2015 = Conséquences graves pour les salariés !

Comprendre immédiatement que "charges sociales" = salaire ! Donc Baisse de charges = baisse de salaire !!!



Les cotisations sociales financent la maladie, les allocations familiales, les retraites (financées par les salariés et les em-

ployeurs) et les Maladies Professionnelles et Accidents du Travail (financés exclusivement par les employeurs).

Donc "baisse de charges" = baisse de "cotisations sociales":

- diminution des remboursements de soins de santé,
- diminution des allocs, RSA...
- diminution des retraites (soit baisse de la pension, soit allongement de la durée de cotisation !!!)

Qu'en sera-t-il précisément du financement des maladies professionnelles et accidents du Travail ? Les salariés seront-ils obligés de cotiser pour les conséquences professionnelles dont ils sont les seuls victimes et pour lesquels ils disposent de peu de moyens pour changer les choses au travail ???

Autre conséquence moins visible et plus étalée dans le temps, les employeurs vont vouloir tirer tous les salaires vers le SMIC, donc vers le bas, pour ne plus payer de "charges" (depuis 1983 mise en place des 1^{ères} mesures d'exonérations de cotisations, le nombre de salariés au SMIC ne cesse d'augmenter, pour atteindre 1 sur 2 actuellement).

• Le salaire, c'est ce qu'il y a en haut de la feuille de paie, c'est ce qu'on appelle le salaire brut. Une partie est mutualisée pour financer les aléas de la vie, le vivre ensemble, notre politique de santé et de solidarité, l'autre partie est versée directe-

ment, le salaire net. Augmenter le bas de la feuille de paie sans augmenter le haut, c'est moins de sécurité sociale pour tous !

• Et même le gain pour les salariés, avancé par le 1^{er} ministre, de 500 € / an, n'en est pas un ! La baisse des cotisations sociales pour les salariés se retournera contre eux ! Puisque les salariés dépenseront plus pour leurs frais de santé, ou ne se soigneront plus... et lorsqu'ils auront atteint l'âge de la retraite, ils ne pourront pas prétendre à la prendre parce que le montant de la pension ne leur permettra pas d'en vivre...

En résumé :

C'est la poursuite de l'attaque portée depuis 4 décennies contre le "coût du travail" alors que justement, c'est "le coût du capital" qui pénalise la croissance, la création d'emploi et les hausses de salaires. (Plus de détails disponibles sur le site UD où vous retrouverez le dossier complet)

La réduction des dépenses publiques de 50 Mds € seront faits sur :



L'Etat et ses agences prendront la plus grande part, soit 19 milliards d'euros, et les collectiv-

tés locales 10 milliards supplémentaires. Comment le gouvernement va-t-il baisser les dépenses de l'Etat ? :

- En supprimant des locaux, et en regroupant dans des conditions inadaptées les agents des fonctions publiques
- En supprimant des effectifs (appelés par un terme générique qui dépersonnalise l'emploi qui est derrière et fait mieux passer la pilule)

Ce qui aura pour conséquence de réduire les services publics rendus à la population,

pourtant financés par l'impôt, pour le bien commun de tous ! Quelques exemples :

La justice

• Attaque contre les conseils de Prud'hommes (qui sont la justice pour les salariés) en supprimant les élections des conseillers prud'homaux. *Pétition en ligne à signer*

Le transport :

- Les routes deviendront payantes ou en très mauvais état pour celles qui resteront gratuites...
- Les TER qui sont financés par les Conseils Généraux à la place de l'entreprise publique : SNCF (qui l'est de moins en moins...)

L'éducation

• L'Education "Publique et laïque" dont les moyens sont continuellement réduits, malgré les annonces contraires. Avec le développement de l'école privée, des cours

particuliers, des écoles supérieures de plus en plus inaccessibles...

La santé

L'Assurance Maladie qui prendra 10 milliards (baisse des remboursements de soins de santé, auxquels on peut ajouter l'éloignement des hôpitaux, donc de l'accès aux soins, etc... La sécu : tellement citée en exemple dans le monde entier comme étant le meilleur système de santé au monde !!! Il est urgent de reconquérir un système de protection sociale adapté aux besoins d'aujourd'hui...

Le plan d'économie dans les finances publiques est synonyme d'une baisse des capacités publiques d'intervention sociale et économique, et d'une réduction des services publics et de leurs missions.



Le 1^{er} ministre annonce, de façon précise, de nouveaux milliards d'euros d'aides aux entreprises, encore une fois sans aucun contrôle ni engagement en termes d'emplois et de salaires.

Les cadeaux aux entreprises se chiffrent en Milliards d'€ ! Il est simple à comprendre que si l'Etat verse des milliards d'€ aux entreprises,

il va bien falloir faire rentrer autant dans les caisses !

Qui va payer ? Pas les entreprises ! Pas le Patronat puisqu'en échange de ces dizaines de milliards le gouvernement ne demande aucune contrepartie et aucune garantie aux entreprises !!!

On voit même des actionnaires qui endettent les entreprises pour rémunérer des millions d'€ de dividendes aux actionnaires... puis demander des efforts aux salariés pour redresser les comptes de l'entreprise !!! d'où l'importance pour les salariés, des petites comme des grandes entreprises, à mettre leur nez dans les comptes ! Les salariés doivent s'occuper de leurs affaires !

La gestion de l'entreprise les concerne pleinement, puisque leur emploi et leur salaire, dépend de l'avenir de leur situation professionnelle. (pour vous aider à mettre le nez dans les comptes de votre entreprise, un partenaire, consulter le site de l'UD).

Les choses ne s'arrangeront pas toutes seules !!! L'intervention des salariés est nécessaire « dans » et « hors » l'entreprise !!!
Pour l'emploi, les salaires et la protection sociale !

Le 1er mai n'appartient qu'aux travailleurs !!!

C'est le 20 juillet 1889 qu'une motion est adoptée, par 377 délégués venus du monde entier, pour appeler les travailleurs à organiser « *une grande manifestation internationale à date fixe, de manière que, dans tous les pays et toutes les villes à la fois, le jour convenu, les travailleurs mettent en demeure de réduire légalement à huit heures la journée de travail* » Les 1^{ères} manifestations du 1er mai eurent lieu pour la première fois en 1890.

Le pacte de responsabilité est affaibli...

Faisons le tomber complètement !!!

La CFE-CGC refuse de signer le pacte ! Suite à ce revirement de situation, Le pacte Hollande - Gattaz est ultra minoritaire !!!

Les salariés doivent appuyer les organisations syndicales, et agir concrètement pour faire changer les choses !

L'abstention n'a pas suffi pour que le gouvernement comprenne le message... Les salariés doivent se mobiliser, revendiquer, et se faire entendre !

Le 1^{er} mai n'est pas qu'une journée de congé, c'est une journée de lutte revendicative, pour imposer le progrès social !

Les politiques d'austérités conduisant les peuples à la misère doivent être combattues !

Le 1er mai est une journée de lutte internationale, c'est l'occasion pour les salariés du monde de s'unir dans une lutte pour combattre les mauvais coups qui les sont portés, et pour aller plus loin et revendiquer des avancées sociales !

Mais où va donc l'argent ??? Les salariés se serrent de plus la ceinture, font de plus en plus d'efforts, où est passé cet argent ?

Tout le monde parle des dépenses... mais parlons aussi des recettes !!! De ceux qui ont tout et qui ne paient pas leurs impôts !!!

La CGT appelle les salariés à ne pas se laisser faire et à manifester le 1^{er} mai 2014 pour l'emploi, les salaires et la protection sociale !

8 lieux de rassemblements :

Tournus
Montceau
Chalon
Mâcon
Grand Charolais
Louhans :
Autun :
Creusot :

à 9h devant l'hôtel de ville
à 9h30 devant l'UL rue Jean Jaurès, manif avec dépôt de gerbe suivi du pot fraternel
à 10h place de Beaune, manif suivie du pot fraternel.
à 10h place des Cordeliers, manif suivie du pot fraternel
à 10h place de l'Europe à Paray, manif suivie d'un pot fraternel
à 10h sous les halles, manif suivie d'un pot fraternel
à partir de 10h à l'Hexagone : suivi d'un pot fraternel, et après-midi spectacle culturel
à partir de 9h au Parc du Morambeau, fête revendicative des travailleurs
La journée sera animée par « *la Mère en gueule* »



Bulletin de syndicalisation

Je souhaite : ☐ prendre contact ☐ me syndiquer ☐ participer à une formation d'accueil

Nom – Prénom : _____

Adresse personnelle : _____

Collectivité ou établissement : _____

Téléphone : _____ Email: _____

Bulletin à remettre à un-e militant-e CGT ou à retourner à :

Union départementale CGT - 5 rue Guynemer - 71200 Le Creusot

Tel : 03 85 57 35 15 - Fax : 03 85 58 61 44 - Email : ud71@cgt.fr - <http://www.ud71.cgt.fr>

